

Бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска
«Центр развития ребёнка – детский сад № 201»

Принято на заседании Совета Учреждения БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад № 201» протокол № от « ____ » _____ 2022г.	Согласована Директор департамента образования Администрации города Омска _____ О.Р.Онищенко « ____ » _____ 2022 г.	Утверждена приказом № от Заведующий БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад № 201» _____ О.Г. Андрусенко « ____ » _____ 2022 г.
---	--	---

**Программа развития
бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска
«Центр развития ребёнка – детский сад № 201»**

«Детский сад - неповторимый мир детства»

**Паспорт
программы развития образовательного учреждения**

№	Содержание	Ответ образовательной организации
1	Полное наименование образовательной организации	Бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска «Центр развития ребёнка – детский сад № 201»
2	Сокращенное наименование образовательной организации	БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад № 201»
3	Почтовый адрес, адрес электронной почты, телефон для связи	644045, г. Омск, ул. Волкова, 3 «Б», centrraz@mail.ru , 65-32-90, 65-32-96
4	Разработчики программы развития (ФИО, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)	Андрусенко Ольга Геннадьевна – заведующий, 8-913-144-7246, centrraz@mail.ru ; Колесник Татьяна Викторовна – старший воспитатель, 8-908-101-7906, tatyanka_kolesnik_1977@mail.ru ; Тарасова Ольга Ивановна – воспитатель, 8-9081178992, olya_tarasova_73@inbox.ru ; Курдяева Елена Анатольевна – воспитатель, 8-908-790-1640, eakurd81@gmail.com ; Галайдина Олеся Николаевна – воспитатель, 8-962-055-6473, ogalaydina@mail.ru ; Коровник Лариса Викторовна – воспитатель, 8-908-310-8123, korovnik.1@yandex.ru ; Сафронова Елена Анатольевна – педагог – психолог, 8-950-334-9966, esafronova541@gmail.com
5	Срок реализации программы развития	2021 – 2024 г.г.
6	Наименование управленческих проектов, цели, задачи каждого проекта	<p>1. «Профессиональная компетентность воспитателя как фактор повышения качества дошкольного образования»</p> <p>Цель проекта: разработка, апробация и внедрение модели управления профессиональным развитием педагогических кадров детского сада.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить и проанализировать уровень профессиональной компетентности педагогических работников в соответствии с требованиями Профессионального стандарта. 2. Организовать изучение нормативно-правовой базы для педагогических кадров по вопросу развития профессиональной компетентности. 4. Провести методические мероприятия (мастер-классы, круглые столы, фокус-группы, индивидуальные и групповые консультации), направленные на повышение профессиональной компетентности педагогических работников. 5. Создать условия для непрерывного повышения квалификации педагогических работников. <p>2. «Успешность дошкольника как показатель эффективности деятельности детского сада»</p> <p>Цель проекта: создание условий для развития воспитанников ДОУ, позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со</p>

		<p>взрослыми и сверстниками.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выявить факторы, влияющие на качество образования ДОУ. 2. Разработать и внедрить в образовательный процесс комплекс методических мероприятий, направленных на выявление и развитие способностей воспитанников ДОУ. 3. Разработать модель выявления и развития способностей воспитанников ДОУ, критерии эффективности к ней. <p>3. «Организация эффективной развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в контексте содержания ФГОС ДОО»</p> <p>Цель проекта: организация эффективной развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДОО.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить и проанализировать состояние образовательной среды учреждения. 2. Разработать систему методического сопровождения, обеспечивающую эффективную организацию развивающей предметно-пространственной среды ДОУ. 3. Провести мониторинг эффективности развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДОО. 			
7	Этапы и сроки реализации программы развития	Наименование этапа реализации проекта и его описание	Дата начала	Дата окончания	
«Профессиональная компетентность воспитателя как фактор повышения качества дошкольного образования»					
I. Аналитико-диагностический. Создание нормативно-правовой базы проекта.		Январь 2022	Февраль 2022		
II. Апробационно-деятельностный. Создание, апробация и внедрение модели развития профессиональной компетентности педагогов.		Март 2022	Октябрь 2022		
III. Аналитико-обобщающий. Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.		Ноябрь 2022	Декабрь 2022		
«Успешность дошкольника как показатель эффективности деятельности детского сада»					
I. Аналитико-диагностический. Создание нормативно-правовой базы проекта.		Январь 2023	Февраль 2023		
II. Апробационно-деятельностный. Создание, апробация и внедрение модели выявления и развития способностей воспитанников ДОУ		Март 2023	Октябрь 2023		
III. Аналитико-обобщающий. Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.		Ноябрь 2023	Декабрь 2023		
«Организация эффективной развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в контексте содержания ФГОС ДОО»					
I. Аналитико-диагностический. Создание нормативно-правовой базы		Январь 2024	Февраль 2024		

		проекта.		
		II. Апробационно-деятельностный. Создание системы методической работы, обеспечивающей сопровождение организации развивающей предметно-пространственной среды согласно ФГОС ДОО.	Март 2024	Октябрь 2024
		III. Аналитико-обобщающий. Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.	Ноябрь 2024	Декабрь 2024
8	Объемы и источники финансирования	Выполнение программы обеспечивается за счет бюджетного финансирования и привлечения дополнительных внебюджетных средств		
9	Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение количества аттестуемых педагогов на 90%. 2. Увеличение доли участников в конкурсах профессионального мастерства на 13%. 3. Увеличение количества педагогов, разработавших индивидуальную программу профессионального развития с 10% до 60%. 4. Увеличение доли участия педагогов в инновационной деятельности на разных уровнях на 35%. 5. Увеличение доли педагогов, позитивно настроенных к профессиональному развитию на 75%. 6. Повышение показателей мониторинга динамики развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДОО на 85%. 7. Развивающая предметно-пространственная среда соответствует требованиям ФГОС ДОО на 85%. 8. Увеличение доли участия родителей, включённых в образовательный процесс ДОУ на 75%. 9. Увеличение удовлетворённости родителей воспитанников качеством дошкольного образования до 80%. 		

Подпись руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО
Директор
БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО«Перспектива»

/____ О.Г. Андрусенко ____/
ФИО руководителя образовательной организации

(Ф.И.О.)

(подпись)

«____» _____
(дата)

SWOT- анализ

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Благоприятные возможности (O)	Угрозы (T)
<p>Доступность образовательного учреждения для жителей города.</p> <p>Укомплектованность педагогическими кадрами на 100%.</p> <p>Благоприятные условия для непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности педагогических кадров.</p> <p>Организована система стимулирования труда педагогов, внедряющих инновационные проекты.</p>	<p>Недостаточный уровень профессиональной компетентности педагогов в вопросах применения современных образовательных технологий.</p> <p>Недостаточность разработанных индивидуальных программ развития педагогов.</p>	<p>Взаимодействие с социальными партнерами.</p> <p>Систематическое прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников.</p> <p>Участие образовательного учреждения в научно-методической работе города, области.</p> <p>Online-обучение.</p>	<p>Недостаточное информирование о нормативно-правовой базе, утратившей силу.</p> <p>Недостаточное оснащение информационно-коммуникационными средствами.</p> <p>Изменение кадрового состава в ДОУ.</p> <p>Низкий уровень компетентности педагогических кадров в связи с омоложением коллектива.</p>

_____/____ О.Г. Андрусенко ____/
 Подпись руководителя образовательной организации ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор
 БОУ ДО г. Омска «ЦТриГО«Перспектива»

 (Ф.И.О.)

 (подпись)

«____» _____
 (дата)

Паспорт управленческого проекта

«Развитие профессиональной компетентности педагогических кадров как условие
повышения качества дошкольного образования»
(полное наименование проекта)

I. Общая информация		
1	Наименование проекта	«Развитие профессиональной компетентности педагогических кадров как условие повышения качества дошкольного образования»
2	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска	1. Развитие кадровой системы общего образования Омской области: переход на эффективные контракты в целях стимулирования профессионального роста руководителей и педагогов (Стратегическая цель социально-экономического развития Омской области до 2025 г., раздел 6.2). 2. Повышение качества доступности услуг в сфере общего и дополнительного образования (Стратегическая цель социально-экономического развития г. Омска до 2030 г., раздел 1.2. Омский городской Совет. Решение от 19.12.2018 г. № 101).
3	Инициатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Совет учреждения БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад № 201»
4	Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	-
5	Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Андрусенко Ольга Геннадьевна – заведующий, 8-913-144-7246, centrraz@mail.ru
6	Заместитель руководителя проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Колесник Татьяна Викторовна – старший воспитатель, 8-908-101-7906, tatyanka_kolesnik_1977@mail.ru
7	Перечень исполнителей проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Тарасова Ольга Ивановна – воспитатель, 8-9081178992, olya_tarasova_73@inbox.ru ; Курдяева Елена Анатольевна – воспитатель, 8-908-790-1640, ekurd81@gmail.com ; Галайдина Олеся Николаевна – воспитатель, 8-962-055-6473, ogalaydina@mail.ru ; Коровник Лариса Викторовна – воспитатель, 8-908-310-8123, korovnik.l@yandex.ru ; Сафронова Елена Анатольевна – педагог – психолог, 8-950-334-9966, esafronova541@gmail.com
8	Координатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	-
II. Описание проекта		

9	Основание для инициации проекта	Национальный проект «Образование», Федеральный проект «Учитель будущего», «Содействие развитию человеческого потенциала» Стратегии социально-экономического развития г. Омска до 2030 г., утвержденного решением Омского городского совета от 19.12.2019 г. № 101		
10	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Муниципальная программа города Омска «Развитие образования» от 14 октября 2013 года № 1170-п (в ред. от 12.10.2018) Раздел 2: «Увеличение и закрепление квалифицированных кадров в учреждениях сферы образования»		
11	Цель реализации проекта	Разработка, апробация и внедрение модели управления профессиональным развитием педагогических кадров детского сада.		
12	Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изучить и проанализировать уровень профессиональной компетентности педагогических работников в соответствии с требованиями Профессионального стандарта. 2. Организовать изучение нормативно-правовой базы для педагогических кадров по вопросу развития профессиональной компетентности. 3. Формировать позитивное отношение педагогов к самообразованию. 4. Провести ряд методических мероприятий (мастер-классов, круглых столов, фокус-групп, индивидуальных и групповых консультаций), направленных на повышение профессиональной компетентности педагогических работников. 5. Создать условия для непрерывного повышения квалификации педагогических работников. 		
13	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение количества аттестуемых педагогов на 90%. 2. Увеличение доли участников в конкурсах профессионального мастерства, в муниципальных и региональных проектах на 13%. 3. Увеличение количества педагогов, разработавших индивидуальную программу профессионального развития с 10% до 60%. 4. Увеличение количества участников в научно-методической и инновационной деятельности на разных уровнях на 35 %. 5. Увеличение доли педагогов, позитивно настроенных к профессиональному развитию на 75%. 		
14	Срок реализации проекта, перечень этапов реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта и его описание	Дата начала	Дата окончания
		I этап. Аналитико-диагностический. Создание нормативно-правовой базы проекта.	Январь 2022	Февраль 2022
		II этап. Апробационно-деятельностный. Создание, апробация и внедрение модели развития профессиональной компетентности педагогов.	Март 2022	Октябрь 2022
		III этап. Аналитико-	Ноябрь 2022	Декабрь 2022

		обобщающий. Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.		
15	Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	Выполнение проекта обеспечивается за счет бюджетного финансирования и привлечения дополнительных внебюджетных средств		
16	Взаимосвязь с другими проектами	Региональный проект «Управление реализацией индивидуальных программ профессионального развития»		
17	Основные риски реализации проекта	1.Высокая степень конкуренции близ расположенных детских садов. 2.Смена кадрового состава дошкольного образовательного учреждения.		

_____ /___ О.Г. Андрусенко ___/
 Подпись руководителя образовательной организации ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО
 Директор
 БОУ ДО г. Омска «ЦТриГО«Перспектива»

 (Ф.И.О.)

 (подпись)

«___» _____
 (дата)

Рейтинг рисков

№ п/п	Риск	Категория риска	Пути преодоления риска
1.	Высокая степень конкуренции близ расположенных детских садов	Средний	Информация о достижениях ДОУ в СМИ, на родительских собраниях, на сайте ДОУ
2.	Смена кадрового состава дошкольного образовательного учреждения	Средний	Создание системы поощрений педагогов (премирование, социальная поддержка).

_____ /____ О.Г. Андрусенко ____/
 Подпись руководителя образовательной организации ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор

БОУ ДО г. Омска «ЦТриГО«Перспектива»

 (Ф.И.О.)

 (подпись)

«____» _____
 (дата)

**План мероприятий проекта
«Развитие профессиональной компетентности педагогических кадров как условие
повышения качества дошкольного образования»**

№ п/п	Наименование этапа реализации проекта (в том числе мероприятия проекта)	Дата начала реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата окончания реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Результат реализации мероприятия		ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за реализацию этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)
				Наименование, единица измерения	Плановое значение	
I этап. Аналитико-диагностический (11.01.2022г. – 28.02.2022г.)						
1.	Выявление уровня актуального профессионального развития педагогических работников в соответствии с требованиями Профессионального стандарта: -кадровый мониторинг (выявление уровня образования, квалификации, профессиональной подготовки) и установление индивидуального уровня профессионализма педагогов; -оперативный анализ (ежедневная оценка, выяснение отклонений в качестве работы); -тематический анализ (система работы одного педагога или группы педагогов)	11.01.2022г.	31.01.2022г.	Количество документов	1 документ (справка)	Колесник Т.В., старший воспитатель
2.	Создание рабочей группы – исполнителей проекта	11.01.2022г.	31.01.2022г.	Количество участников рабочей группы	7 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
3.	Разработка Положения о рабочей группе	01.02.2022г.	14.02.2022г.	Количество документов	1 документ (положение)	Колесник Т.В., старший воспитатель
4.	Разработка плана работы рабочей группы в соответствии с проектом и назначение ответственных за проведение практической части по вопросу повышения компетентности педагогов дошкольной образовательной организации как одного из факторов обеспечения современного качества образования	01.02.2022г.	14.02.2022г.	Количество документов	1 документ (план работы)	Колесник Т.В., старший воспитатель
5.	Разработка и проведение педагогического совета «Профессиональная компетентность педагога в организации образовательного процесса»	15.02.2022г.	28.02.2022г.	Количество участников педагогического совета	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
II этап. Апробационно-деятельностный (01.03.2022г. -31.10.2022г.)						

1.	Разработка и проведение мастер-класса «Профессиональное сопровождение молодых специалистов»	01.03.2022г.	26.03.2022г.	Количество участников мастер-класса	Не менее 7 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
2.	Разработка и проведение круглого стола «Образовательная деятельность в ДОУ в контексте ФГОС»	01.04.2022г.	15.04.2022г.	Количество участников круглого стола	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
3.	Разработка и проведение семинара «Кластерная модель мониторинговых исследований качества образования в ОУ»	01.05.2022г.	19.05.2022г.	Количество участников семинара	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
4.	Организация и проведение аукциона «Ярмарка педагогических идей»	01.06.2022г.	25.08.2022г.	Количество участников аукциона	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
5.	Размещение информации о реализации проекта на сайте ОУ	26.08.2022г.	01.09.2022г.	Количество материалов, размещенных на сайте	Не менее 10 материалов	Колесник Т.В., старший воспитатель
6.	Проведение индивидуальных и групповых консультаций для педагогов	В течение реализации проекта	31.10.2022г.	Количество участников консультаций	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
III этап. Аналитико-обобщающий (01.11.2022г. - 27.12.2022г.)						
1.	Разработка и проведение педагогического марафона «Ярмарка достижений»	01.11.2022г.	15.11.2022г.	Количество участников педагогического часа	Не менее 7 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
2.	Разработка и проведение итогового контроля, анализа и самоанализа педагогов «Уровень владения профессиональными компетенциями педагогов в соответствии с Профессиональным стандартом». Составление аналитической справки.	16.11.2022г.	16.12. 2022г.	Количество документов.	1 документ (справка)	Колесник Т.В., старший воспитатель
3.	Размещение в СМИ, на сайте ОУ отчета об итогах реализации проекта	17.12.2022г.	27.12.2022г.	Количество материалов, размещенных на сайте	1 документ (отчёт)	Колесник Т.В., старший воспитатель

_____/____ О.Г. Андрусенко ____/
 Подпись руководителя образовательной организации ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор
 БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО«Перспектива»

 (Ф.И.О.)

 (подпись)

«____» _____
 (дата)

План контрольных событий проекта
«Развитие профессиональной компетентности педагогических кадров как условие
повышения качества дошкольного образования»

№ п/п	Наименование контрольного события (мероприятия)	Дата наступления контрольного события проекта	ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за наступление контрольного события
I этап			
1	Презентация проекта на заседании Педагогического Совета	Январь 2022 г.	Андрусенко О.Г., заведующий; Колесник Т.В., старший воспитатель
II этап			
2.	Организация и проведение аукциона «Ярмарка педагогических идей»	Август 2022 г.	Колесник Т.В., старший воспитатель
III этап			
3.	Проведение педагогического марафона «Ярмарка достижений» (защита ИППР педагогов)	Ноябрь 2022 г.	Андрусенко О.Г., заведующий; Колесник Т.В., старший воспитатель

Подпись руководителя образовательной организации

/____ О.Г. Андрусенко ____/
ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор
БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО«Перспектива»

(Ф.И.О.)

(подпись)

« ____ » _____
(дата)

Паспорт управленческого проекта

«Успешность дошкольника как показатель эффективности деятельности детского сада»
(полное наименование проекта)

I. Общая информация		
1	Наименование проекта	«Успешность дошкольника как показатель эффективности деятельности детского сада»
2	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска	Повышение качества доступности услуг в сфере общего и дополнительного образования (Стратегическая цель социально-экономического развития г. Омска до 2030 г., раздел 1.2. Омский городской Совет. Решение от 19.12.2018 г. № 101).
3	Инициатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Совет учреждения БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад № 201»
4	Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	-
5	Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Андрусенко Ольга Геннадьевна – заведующий, 8-913-144-7246, centrraz@mail.ru
6	Заместитель руководителя проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Колесник Татьяна Викторовна – старший воспитатель, 8-908-101-7906, tatyanka_kolesnik_1977@mail.ru
7	Перечень исполнителей проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Тарасова Ольга Ивановна – воспитатель, 8-9081178992, olya_tarasova_73@inbox.ru ; Курдяева Елена Анатольевна – воспитатель, 8-908-790-1640, eakurd81@gmail.com ; Галайдина Олеся Николаевна – воспитатель, 8-962-055-6473, ogalaydina@mail.ru ; Коровник Лариса Викторовна – воспитатель, 8-908-310-8123, korovnik.l@yandex.ru ; Сафронова Елена Анатольевна – педагог – психолог, 8-950-334-9966, esafronova541@gmail.com
8	Координатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	-
II. Описание проекта		
9	Основание для инициации проекта	Национальный проект «Образование», Федеральный проект «Успех каждого ребенка», «Содействие развитию человеческого потенциала» Стратегии социально-экономического развития г. Омска до 2030 г., утвержденного решением Омского городского совета от 19.12.2019 г. № 101
10	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Муниципальная программа города Омска «Развитие образования» от 14 октября 2013 года № 1170-п (в ред. от 12.10.2018)
11	Цель реализации проекта	Создание условий для развития воспитанников ДОУ, открывающих

		возможности их позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками.		
12	Задачи проекта	1. Выявить факторы, влияющие на качество образования ДОО. 2. Разработать и внедрить в образовательный процесс комплекс методических мероприятий, направленных на выявление и развитие способностей воспитанников ДОО. 3. Разработать модель выявления и развития способностей воспитанников ДОО, критерии эффективности к ней.		
13	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	1. Повышение показателей мониторинга динамики развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДОО на 75%. 2. Увеличение доли участия воспитанников в конкурсных мероприятиях муниципального и регионального уровня на 10%.		
14	Срок реализации проекта, перечень этапов реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта и его описание	Дата начала	Дата окончания
		I. Аналитико-диагностический. Создание нормативно-правовой базы проекта.	Январь 2023	Февраль 2023
		II. Апробационно-деятельностный. Создание, апробация и внедрение модели выявления и развития способностей воспитанников ДОО	Март 2023	Октябрь 2023
		III. Аналитико-обобщающий. Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.	Ноябрь 2023	Декабрь 2023
15	Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	Выполнение проекта обеспечивается за счет бюджетного финансирования и привлечения дополнительных внебюджетных средств		
16	Взаимосвязь с другими проектами	Региональный проект «Успех каждого ребёнка»		
17	Основные риски реализации проекта	1. Риск снижения позиций качества образования в рейтинге образовательных учреждений. 2. Смена кадрового состава дошкольного образовательного учреждения.		

Подпись руководителя образовательной организации

/____ О.Г. Андрусенко ____/
ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор

БОУ ДО г. Омска «ЦТриГО«Перспектива»

(Ф.И.О.)

(подпись)

«_____» _____

(дата)

Рейтинг рисков

№ п/п	Риск	Категория риска	Пути преодоления риска
1.	Риск снижения позиций качества образования в рейтинге образовательных учреждений	Средний	Поддержка талантливых детей. Участие воспитанников в интеллектуально-творческих конкурсах разного уровня, в проектно-исследовательской деятельности. Создание эффективного образовательного пространства с расширенными границами выбора, которое позволит каждому воспитаннику построить свой маршрут самореализации, используя ресурсы не только ДОУ, но и социальных партнеров.
2.	Смена кадрового состава дошкольного образовательного учреждения	Средний	Создание системы поощрений педагогов (премирование, социальная поддержка).

Подпись руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор
БОУ ДО г. Омска «ЦТриГО«Перспектива»

(Ф.И.О.)

(подпись)

«_____» _____

(дата)

/____ О.Г. Андрусенко ____/
ФИО руководителя образовательной организации

План мероприятий проекта

«Успешность дошкольника как показатель эффективности деятельности детского сада»

№ п/п	Наименование этапа реализации проекта (в том числе мероприятия проекта)	Дата начала реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата окончания реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Результат реализации мероприятия		ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за реализацию этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)
				Наименование, единица измерения	Плановое значение	
I этап. Аналитико-диагностический (11.01.2023г. – 28.02.2023г.)						
1.	Выявление уровня актуального развития воспитанников в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДОО	11.01.2023г.	31.01.2023г.	Количество документов	1 документ (справка)	Колесник Т.В., старший воспитатель
2.	Создание рабочей группы – исполнителей проекта	01.02.2023г.	15.02.2023г.	Количество участников рабочей группы	7 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
3.	Разработка Положения о рабочей группе	01.02.2023г.	15.02.2023г.	Количество документов	1 документ (положение)	Колесник Т.В., старший воспитатель
4.	Разработка плана работы рабочей группы в соответствии с проектом и назначение ответственных за проведение практической части проекта	01.02.2023г.	15.02.2023г.	Количество документов	1 документ (план работы)	Колесник Т.В., старший воспитатель
5.	Разработка и проведение педагогического совета «Успешность дошкольника как показатель эффективности деятельности детского сада»	16.02.2023г.	28.02.2023г.	Количество участников педагогического совета	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
II этап. Апробационно-деятельностный (01.03.2023г. - 31.10.2023г.)						
1.	Разработка и проведение мастер-класса «Развиваем способности воспитанников ДОУ»	01.03.2023г.	16.03.2023г.	Количество участников мастер-класса	Не менее 7 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
2.	Разработка и проведение круглого стола «Создание условий для развития воспитанников ДОУ, открывающих возможности их позитивной социализации, личностного развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками»	17.03.2023г.	31.03.2023г.	Количество участников круглого стола	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
3.	Разработка и проведение семинара «Диагностика развития воспитанников	01.04.2023г.	11.05.2023г.	Количество участников семинара	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель

	в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС ДОО»					
4.	Организация и проведение марафона «Успех каждого ребёнка»	01.04.2023г.	01.06.2023г.	Количество участников аукциона	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
5.	Размещение информации о реализации проекта на сайте ДОУ	01.07.2023г.	31.08.2023г.	Количество материалов, размещенных на сайте	Не менее 10 материалов	Колесник Т.В., старший воспитатель
6.	Проведение индивидуальных и групповых консультаций для педагогов	В течение реализации проекта	31.08.2023г.	Количество участников консультаций	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
III этап. Аналитико-обобщающий (01.11.2023г. - 27.12.2023г.)						
1.	Разработка и проведение аукциона «Мои успехи и достижения»	01.11.2023г.	15.11.2023г.	Количество участников педагогического часа	Не менее 7 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
2.	Разработка и проведение итогового контроля и анализа «Социализация, личностное развитие, развитие инициативы и творческих способностей воспитанников ДОУ». Составление аналитической справки.	16.11.2023г.	16.12.2023г.	Количество документов	1 документ (справка)	Колесник Т.В., старший воспитатель
3.	Размещение в СМИ, на сайте ОУ отчета об итогах реализации проекта	17.12.2023г.	27.12.2023г.	Количество материалов, размещенных на сайте	1 документ (отчёт)	Колесник Т.В., старший воспитатель

_____/____ О.Г. Андрусенко ____/
Подпись руководителя образовательной организации ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор
БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО«Перспектива»

(Ф.И.О.)

(подпись)

«____» _____
(дата)

План контрольных событий проекта
«Успешность дошкольника как показатель эффективности деятельности детского сада»

№ п/п	Наименование контрольного события (мероприятия)	Дата наступления контрольного события проекта	ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за наступление контрольного события
I этап			
1	Презентация проекта на заседании Педагогического Совета	Январь 2023г.	Андрусенко О.Г., заведующий; Колесник Т.В., старший воспитатель
II этап			
2.	Организация и проведение марафона «Успех каждого ребёнка»	Май 2023 г.	Колесник Т.В., старший воспитатель
III этап			
3.	Проведение аукциона «Мои успехи и достижения» (презентация образовательных достижений воспитанников)	Ноябрь 2023 г.	Андрусенко О.Г., заведующий; Колесник Т.В., старший воспитатель

_____/____ О.Г. Андрусенко ____/
Подпись руководителя образовательной организации ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор

БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО«Перспектива»

(Ф.И.О.)

(подпись)

«____» _____
(дата)

Паспорт управленческого проекта

«Организация эффективной развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в контексте содержания ФГОС ДОО»
(полное наименование проекта)

I. Общая информация		
1	Наименование проекта	«Организация эффективной развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в контексте содержания ФГОС ДОО»
2	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска	Повышение качества доступности услуг в сфере общего и дополнительного образования (Стратегическая цель социально-экономического развития г. Омска до 2030 г., раздел 1.2. Омский городской Совет. Решение от 19.12.2018 г. № 101).
3	Инициатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Совет учреждения БДОУ г. Омска «Центр развития ребёнка – детский сад № 201»
4	Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	-
5	Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Андрусенко Ольга Геннадьевна – заведующий, 8-913-144-7246, centraz@mail.ru
6	Заместитель руководителя проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Колесник Татьяна Викторовна – старший воспитатель, 8-908-101-7906, tatyanka_kolesnik_1977@mail.ru
7	Перечень исполнителей проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Тарасова Ольга Ивановна – воспитатель, 8-9081178992, olya_tarasova_73@inbox.ru ; Курдяева Елена Анатольевна – воспитатель, 8-908-790-1640, eakurd81@gmail.com ; Галайдина Олеся Николаевна – воспитатель, 8-962-055-6473, ogalaydina@mail.ru ; Коровник Лариса Викторовна – воспитатель, 8-908-310-8123, korovnik.l@yandex.ru ; Сафронова Елена Анатольевна – педагог – психолог, 8-950-334-9966, esafronova541@gmail.com
8	Координатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	-
II. Описание проекта		
9	Основание для инициации проекта	Национальный проект «Образование» Федеральный проект «Поддержка семей, имеющих детей»
10	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Муниципальная программа города Омска «Развитие образования» от 14 октября 2013 года № 1170-п (в ред. от 12.10.2018). Подпрограмма «Развитие дошкольного образования детей».
11	Цель реализации проекта	Организация эффективной развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДОО
12	Задачи проекта	1. Изучить и проанализировать состояние образовательной среды учреждения с точки зрения ее совершенствования. 2. Разработать систему методического сопровождения,

		обеспечивающую эффективную организацию развивающей предметно-пространственной среды согласно ФГОС ДОО. 3. Провести мониторинг эффективности развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДОО.		
13	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	1. Развивающая предметно-пространственная среда соответствует требованиям ФГОС ДОО на 85%. 2. Увеличение доли участия родителей, включённых в образовательный процесс ДООУ на 75%. 3. Увеличение удовлетворённости родителей воспитанников качеством дошкольного образования до 80%.		
14	Срок реализации проекта, перечень этапов реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта и его описание	Дата начала	Дата окончания
		I. Аналитико-диагностический. Создание нормативно-правовой базы проекта.	Январь 2024	Февраль 2024
		II. Апробационно-деятельностный. Создание системы методической работы, обеспечивающей сопровождение организации развивающей предметно-пространственной среды согласно ФГОС ДОО.	Март 2024	Октябрь 2024
		III. Аналитико-обобщающий. Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.	Ноябрь 2024	Декабрь 2024
15	Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	Выполнение проекта обеспечивается за счет бюджетного финансирования и привлечения дополнительных внебюджетных средств		
16	Взаимосвязь с другими проектами	Региональный проект «Поддержка семей, имеющих детей»		
17	Основные риски реализации проекта	1. Несвоевременное поступление бюджетных средств. 2. Изменение кадрового состава.		

_____/____ О.Г. Андрусенко ____/
Подпись руководителя образовательной организации ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО
Директор
БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО«Перспектива»

(Ф.И.О.)

(подпись)

«____» _____

(дата)

Рейтинг рисков

№ п/п	Риск	Категория риска	Пути преодоления риска
1.	Несвоевременное поступление бюджетных средств	Средний	Привлечение социальных партнёров и спонсорской помощи, участие в гранатовой деятельности
2.	Смена кадрового состава дошкольного образовательного учреждения	Средний	Создание системы поощрений педагогов (премирование, социальная поддержка), введение в проект нового сотрудника, его обучение.

Подпись руководителя образовательной организации

/____ О.Г. Андрусенко ____/
ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор
БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО«Перспектива»

(Ф.И.О.)

(подпись)

«____» _____
(дата)

**План мероприятий проекта
«Организация эффективной развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в контексте содержания ФГОС ДОО»**

№ п/п	Наименование этапа реализации проекта (в том числе мероприятия проекта)	Дата начала реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Дата окончания реализации этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)	Результат реализации мероприятия		ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за реализацию этапа проекта (в том числе мероприятий проекта)
				Наименование, единица измерения	Плановое значение	
I этап. Аналитико-диагностический (11.01.2024г. – 28.02.2024г.)						
1.	Анализ состояния развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения согласно ФГОС ДОО. Составление аналитической справки.	11.01.2024г.	31.01.2024г.	Количество документов	1 документ (справка)	Колесник Т.В., старший воспитатель
2.	Создание рабочей группы – исполнителей проекта	01.02.2024г.	15.02.2024г.	Количество участников рабочей группы	7 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
3.	Разработка Положения о рабочей группе	01.02.2024г.	15.02.2024г.	Количество документов	1 документ (положение)	Колесник Т.В., старший воспитатель
4.	Разработка плана работы рабочей группы в соответствии с проектом и назначение ответственных за проведение практической части проекта	16.02.2024г.	28.02.2024г.	Количество документов	1 документ (план работы)	Колесник Т.В., старший воспитатель
5.	Разработка и проведение педагогического совета «Проектирование развивающей предметно-пространственной среды в ДОО»	16.02.2024г.	28.02.2024г.	Количество участников педагогического совета	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
II этап. Аprobационно-деятельностный (01.03.2024 г. - 31.10. 2024г.)						
1.	Разработка модели развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения по ФГОС ДОО	01.13.2024 г.	31.03.2024г.	Количество документов	1 документ (проект модели)	Колесник Т.В., старший воспитатель
2.	Организация и проведение фокус-группы «Модель эффективной развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения»	01.04.2024г.	15.04.2024г.	Количество участников фокус-группы	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
3.	Разработка и проведение семинара «Организация эффективной развивающей предметно-пространственной среды»	16.04.2024г.	30.05.2024г.	Количество участников семинара	Не менее 15 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель

	дошкольного образовательного учреждения в условиях реализации ФГОС ДОО»					
4.	Организация и проведение фестиваля «Лучшая дошкольная группа»	01.06.2024г.	15.09.2024г.	Количество участников аукциона	Не менее 7 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
5.	Размещение информации о реализации проекта на сайте ОУ	01.10.2024 г.	31.10.2024г.	Количество материалов, размещенных на сайте	Не менее 10 материалов	Колесник Т.В., старший воспитатель
III этап. Аналитико-обобщающий (01.11.2024г. - 27.12.2024г.)						
1.	Презентация развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в рамках дня открытых дверей «Образовательное пространство ДОУ»	01.11.2024г.	15.11.2024г.	Количество участников педагогического часа	Не менее 7 человек	Колесник Т.В., старший воспитатель
2.	Разработка и проведение итогового контроля состояния развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в соответствии с ФГОС ДОО. Составление аналитической справки.	16.11.2024г.	30.11.2024г.	Количество документов.	1 документ (справка)	Колесник Т.В., старший воспитатель
3.	Анкетирование родителей воспитанников по вопросу удовлетворённости качеством дошкольного образования в учреждении. Анализ результатов.	01.12.2024г.	20.12.2024г.	Количество документов.	1 документ (справка)	Колесник Т.В., старший воспитатель
4.	Размещение в СМИ, на сайте ОУ отчета об итогах реализации проекта	21.12.2024г.	27.12.2024г.	Количество материалов, размещенных на сайте	1 документ (отчёт)	Колесник Т.В., старший воспитатель

_____/____ О.Г. Андрусенко ____/
 Подпись руководителя образовательной организации ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО
 Директор
 БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО«Перспектива»

 (Ф.И.О.)

 (подпись)

«____» _____
 (дата)

План контрольных событий проекта
«Организация эффективной развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в контексте содержания ФГОС ДОО»

№ п/п	Наименование контрольного события (мероприятия)	Дата наступления контрольного события проекта	ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за наступление контрольного события
I этап			
1	Презентация проекта на заседании Педагогического Совета	Январь 2024 г.	Андрусенко О.Г., заведующий; Колесник Т.В., старший воспитатель
II этап			
2.	Организация и проведение фестиваля «Лучшая дошкольная группа»	Сентябрь 2024 г.	Колесник Т.В., старший воспитатель
III этап			
3.	Презентация развивающей предметно-пространственной среды дошкольного образовательного учреждения в рамках дня открытых дверей «Образовательное пространство ДОО»	Ноябрь 2024 г.	Андрусенко О.Г., заведующий; Колесник Т.В., старший воспитатель

_____ /____ О.Г. Андрусенко ____/
Подпись руководителя образовательной организации ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО
Директор
БОУ ДО г. Омска «ЦТРИГО«Перспектива»

(Ф.И.О.)

(подпись)

« ____ » _____
(дата)

